

株式会社ガードシステム鹿児島

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 6年 4月 1日 ~ 令和 11年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない。

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を20%以上とする。
和6年3月29日現在、女性管理職の割合は6%。

令

4. 取組内容と実施時期

取組1： 新たな女性管理職への登用のため、責任権限を含めたロールの変更・工夫を実施

- 令和 6年 4月～ 準備：現在の業務を精査
- 令和 6年 4月～ 実施：随時、業務の権限等に移行
- 令和 6年 4月～ 結果分析：実施後の聞き取り、観察を継続して行う