

株式会社ガードシステム鹿児島

次世代育成支援法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 6年 4月 1日 ~ 令和 11年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 年次有給休暇の取得率の向上を図る

3. 目標

- ・ 年間の年次有給休暇の取得日数を1人平均10日以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1： 現在、年次有給休暇を最低5日はとっているが、それ以上の有給取得については個人差がある。会社側から働きかけて取得日数の増加を図る。

- 令和 6年 4月～ 準備：年次有給休暇の取得状況の実数把握
- 令和 6年 4月～ 実施：研修時及び通知文にて積極的な有給取得を働きかける
- 令和 6年 4月～ 結果分析：随時、各個人の有給取得状況を把握・確認し、個別に有給取得を促す